

Proyecto de Acuerdo No. 002

“Por medio del cual se actualiza y adopta La Plataforma Estratégica de La E.S.E. Hospital Departamental San Antonio de Pitalito, y se dictan otras disposiciones”

E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO

Pitalito, 29 de Enero de 2021

DIANA MARCELA CONDE MARTÍN
Gerente (E)



MISIÓN

La E.S.E. Hospital Departamental San Antonio de Pitalito, presta servicios de salud humanizados y confiables, soportados en la gestión del conocimiento de su talento humano y la mejor tecnología, asegurando su sostenibilidad y permanencia en el tiempo, orientados en la transformación organizacional y el mejoramiento en la calidad de vida de la población a la que sirve.



La **VISIÓN** debe responder, como mínimo, a los siguientes interrogantes: **Imagen deseada**, **Que resultado buscamos** y **Estándar de conducta**.

Actual



Propuesta

En el año 2022 La E.S.E. Hospital Departamental San Antonio de Pitalito, será modelo y referente a nivel nacional por la prestación de servicios de salud complementarios, diferenciados por la calidad y humanización en la atención, acreditándose como Hospital Universitario.

En el año 2024 La E.S.E. Hospital Departamental San Antonio de Pitalito, será modelo y referente a nivel nacional por la prestación de servicios complementarios, diferenciados por la humanización y la integralidad en la atención a sus pacientes y familias con estándares superiores de calidad.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



Actual

1. **Desarrollar el modelo de atención integral y humanizado en respuesta a las necesidades de la población usuaria enmarcados en la Red Departamental. (6 Estrategias)**

2. **Consolidar las competencias del Talento Humano, fortaleciendo el crecimiento personal y laboral en un clima de mutua confianza, que conlleve al desarrollo integral de las personas y al cumplimiento de los propósitos organizacionales. (8 Estrategias)**

Propuesto

1. **Desarrollar el modelo de atención integral, humanizado y seguro en respuesta a las necesidades de la población, haciendo énfasis en grupos vulnerables, destacando la atención binomio madre – hijo y su entorno familiar. (6 Estrategias)**

2. **Consolidar las competencias del talento humano fortaleciendo el crecimiento personal y laboral en un clima de mutua confianza que conlleve el desarrollo integral de las personas y al cumplimiento de los propósitos organizacionales. (6 Estrategias)**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



Actual

3. Disponer y mantener la infraestructura tecnológica, física, de información y comunicaciones actualizada, eficiente y segura a través de un adecuado mantenimiento, reposición, adquisición y entrenamiento para su uso adecuado. (6 Estrategias)

4. Mantener la sostenibilidad financiera de la E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Pitalito, a través de una gestión eficiente de los recursos que permita la prestación de servicios en condiciones de calidad y competitividad. (5 Estrategias)

Propuesto

3. Disponer y mantener la infraestructura tecnológica biomédica y no biomédica, de la información y las comunicaciones, de manera eficiente y segura, a través de un adecuado mantenimiento, reposición, adquisición y entrenamiento para su uso adecuado, permitiendo respuestas efectivas a todos los grupos de interés, en especial, en la prestación de los servicios de cara al mejoramiento de las condiciones de los pacientes. (5 Estrategias)

4. Mantener la sostenibilidad financiera de La E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Pitalito, a través de una gestión eficiente de los recursos que permita la prestación de servicios en condiciones de calidad y competitividad. (5 Estrategias)

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



Actual

5. Gestionar el desarrollo sostenible de la Empresa Social del Estado a través del mantenimiento de las relaciones de confianza equitativas y justas con la comunidad, proveedores y empleados, generando impactos sociales y costo ambientales en la zona de influencia. (4 Estrategias)

Propuesto

5. Gestionar el desarrollo sostenible de la empresa social del estado a través del mantenimiento de las relaciones de confianza equitativas y justas con la comunidad, proveedores y empleados, generando impactos sociales y costo ambientales en la zona de influencia. (4 Estrategias)

PRINCIPIOS INSTITUCIONALES



VALORES INSTITUCIONALES



1. Valores Intrínsecos (Son los inherentes a la condición humana).

2. Valores Definidos en el Código de Integridad:
(Resolución No. 198 de 10 de Julio de 2018)

- Honestidad
- Respeto
- Compromiso
- Diligencia
- Justicia
- Trabajo En Equipo





E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL
SAN ANTONIO DE PITALITO



Te atendemos
con el **Corazón**
Camino a la Acreditación

2020