

 E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Pitalito	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL04 28/01/2020 1.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN ANUAL DE VACANTES	

E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA



PLAN ANUAL DE VACANTES 2020

FECHA:	Elaboración: 07/01/2020	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 28/01/2020	Acta No. 001 del 28/01/2020 Comité Institucional de Gestión y desempeño	Resolución No. 042 del 28/01/2020	1.0	1

 E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Pitalito	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL04 28/01/2020 1.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN ANUAL DE VACANTES	

CONTROL DE DOCUMENTO Y DISTRIBUCIÓN:

Control del Documento

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (quien realiza el documento)	Carolina Calderón Valderrama	Profesional Talento Humano	Talento Humano	07 de enero de 2020
Revisión (coordinador del proceso o servicio o en su efecto el comité institucional dependiendo del tema)	Comité Institucional de Gestión y desempeño			28 de enero de 2020
Aprobación	Comité Institucional de Gestión y desempeño			
	Acta No. 01 del 28 de enero de 2020			
	Presidente Comité	Gerente		
Adopción	Resolución Gerencial No. 042	Fecha: 28 de enero de 2020		

Control de los Cambios

Versión No.	Fecha de Aprobación	Descripción de los Cambios	Solicitó
1.0	Resolución No. 042 del 28 de enero de 2020	Levantamiento del Plan	

OBJETIVO

FECHA:	Elaboración:	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	07/01/2020	Modificación:	Acta No. 001 del 28/01/2020 Comité Institucional de Gestión y desempeño	Resolución No. 042 del 28/01/2020	1.0

 E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Pitalito	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL04 28/01/2020 1.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN ANUAL DE VACANTES	

Proveer transitoriamente los cargos vacantes de la Planta de Personal de la ESE Hospital Departamental San Antonio de Pitalito, a través de las figuras de encargo o excepcionalmente mediante nombramiento provisional, teniendo en cuenta el total de vacantes existentes a 31 de Diciembre de 2019.



FECHA:	Elaboración: 07/01/2020	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 28/01/2020	Acta No. 001 del 28/01/2020 Comité Institucional de Gestión y desempeño	Resolución No. 042 del 28/01/2020	1.0	3

 E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Pitalito	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL04 28/01/2020 1.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN ANUAL DE VACANTES	

METODOLOGÍA

Teniendo en cuenta los lineamientos definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, se elaboró del presente Plan Anual de Vacantes para la ESE Hospital Departamental San Antonio de Pitalito Huila.

En el Plan se relaciona detalladamente de los empleos en vacancia definitiva y que se deben proveer para garantizar la apropiada prestación de los servicios, así como las vacantes temporales cuyos titulares se encuentren en cualquiera de las situaciones administrativas previstas en la ley.



FECHA:	Elaboración: 07/01/2020	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 28/01/2020	Acta No. 001 del 28/01/2020 Comité Institucional de Gestión y desempeño	Resolución No. 042 del 28/01/2020	1.0	4

 E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Pitalito	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2		CÓDIGO: HSP-TH-PL04 28/01/2020 1.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN ANUAL DE VACANTES		

1. ANÁLISIS DE PLANTA ACTUAL.

La planta de personal aprobada para la E.S.E. Hospital Departamental San Antonio de Pitalito, está conformada por un total de noventa y siete (97) empleos, distribuidos de la siguiente forma, según el tipo de vinculación y nivel jerárquico:

1.1 EMPLEOS PERMANENTES: 97

TIPO DE CARGO Y NIVEL	ENCARGO	PROPIEDAD	PROVISIONAL	VACANTE	Total
CARRERA ADMINISTRATIVA.					
ASISTENCIAL		59	8	5	72
PROFESIONAL		12	1	3	16
TECNICO		3			3
LIBRE NOMBRAMIENTO Y/O PERIODO					
ASESOR		1		1	2
DIRECTIVO		3			3
PROFESIONAL		1			1
Total		79	9	9	97

- VACANTES DEFINITIVAS: 9

Actualmente encontramos que la planta se encuentra provista en un 81.44 %.

2. ANÁLISIS PROVISIÓN DE EMPLEOS.

2.1. PROVISIÓN DE VACANTES DEFINITIVAS DE EMPLEOS DE CARRERA MEDIANTE CONCURSO DE MÉRITOS.

En cumplimiento a lo ordenado por la Comisión Nacional del Servicio Civil, en el mes de Enero de 2019 se realizaron los nombramientos en periodo de prueba para las personas que ganaron el concurso de méritos que se realizó mediante la Convocatoria No. 426 de 2016.

2.2. PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS VACANTES.

FECHA:	Elaboración: 07/01/2020	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 28/01/2020	Acta No. 001 del 28/01/2020 Comité Institucional de Gestión y desempeño	Resolución No. 042 del 28/01/2020	1.0	5

 E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Pitalito	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2	CÓDIGO: HSP-TH-PL04 28/01/2020 1.0
	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN ANUAL DE VACANTES	

Los empleos que se encuentren en vacancia definitiva serán provistos transitoriamente a través del encargo y excepcionalmente a través del nombramiento provisional sin ninguna restricción más que los derechos de carrera.

Solamente se podrán proveer los empleos en vacancia definitiva cuando la causa sea la renuncia, licencia o muerte del titular o en aplicación a las normas de carrera.

Para la vigencia 2019, la Institución procederán a proveer las vacantes que se requieran para el debido funcionamiento.

3. PROYECCIONES DE RETIRO DEL SERVICIO POR EDAD DE RETIRO FORZOSO O JUBILACIÓN.

Teniendo en cuenta la normatividad que regula la materia, la Profesional Universitario de Talento Humano de la ESE Hospital Departamental analizó las hojas de vida de sus servidores con el fin de establecer si por estas causas se generarán vacantes de empleos y actualmente se tienen algunos funcionarios que cumplen la edad requerida para adquirir la pensión pero aun no manifiestan su interés por retirarse.

Las otras situaciones de retiro del servicio contempladas en el artículo 41 de la Ley 909 de 2004 no son predecibles, por lo cual serán vacantes que se reporten dentro del transcurrir de la vigencia propuesta y serán atendidas en su debido momento.



FECHA:	Elaboración: 07/01/2020	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
	Modificación: 28/01/2020	Acta No. 001 del 28/01/2020 Comité Institucional de Gestión y desempeño	Resolución No. 042 del 28/01/2020	1.0	6



E.S.E Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO HUILA NIT: 891.180.134-2

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

NOMBRE DEL DOCUMENTO: PLAN ANUAL DE VACANTES

**CÓDIGO:
HSP-TH-PL04
28/01/2020
1.0**

3.1 EMPLEOS PERMANENTES: 97

TIPO DE CARGO						
Y NIVEL		PROPIEDAD	PROVISIONAL	VACANTE	CARGOS VACANTES	Total
CARRERA ADMINISTRATIVA.						
ASISTENCIAL	AUXILIAR AREA SALUD – ENFERMERIA	40	7	3	(3) AUXILIAR AREA SALUD ENFERMERIA	50
	AUXILIAR AREA SALUD - LABORATORIO	2	0	1	(1) AUXILIAR AREA SALUD LABORATORIO	3
	AUXILIAR AREA SALUD – FARMACIA	3	0	0		3
	AUXILIAR AREA SALUD – FAMILIAR	1	0	0		1
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	12	1	1	(1) AUXILIAR ADMINISTRATIVO	14
	SECRETARIA EJECUTIVA	1	0	0		1
PROFESIONAL		13	0	3	(3)MEDICO GENERAL MEDIO TIEMPO	16
TECNICO		3				3
LIBRE NOMBRAMIENTO Y/O PERIODO						
ASESOR		1		1	1.ASESOR DE CALIDAD	2
DIRECTIVO		3				3
PROFESIONAL		1				1
Total		80	8	9		97

- VACANTES DEFINITIVAS: 9

FECHA:	Elaboración: 07/01/2020	Aprobación	Adopción	Versión:	Hoja:
		Modificación: 28/01/2020	Acta No. 001 del 28/01/2020 Comité Institucional de Gestión y desempeño	Resolución No. 042 del 28/01/2020	1.0