



E.S.E. Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito



Socialización, Inducción y Reinducción Sobre los Procesos que se Adelantan en La E.S.E. Hospital Departamental San Antonio de Pitalito

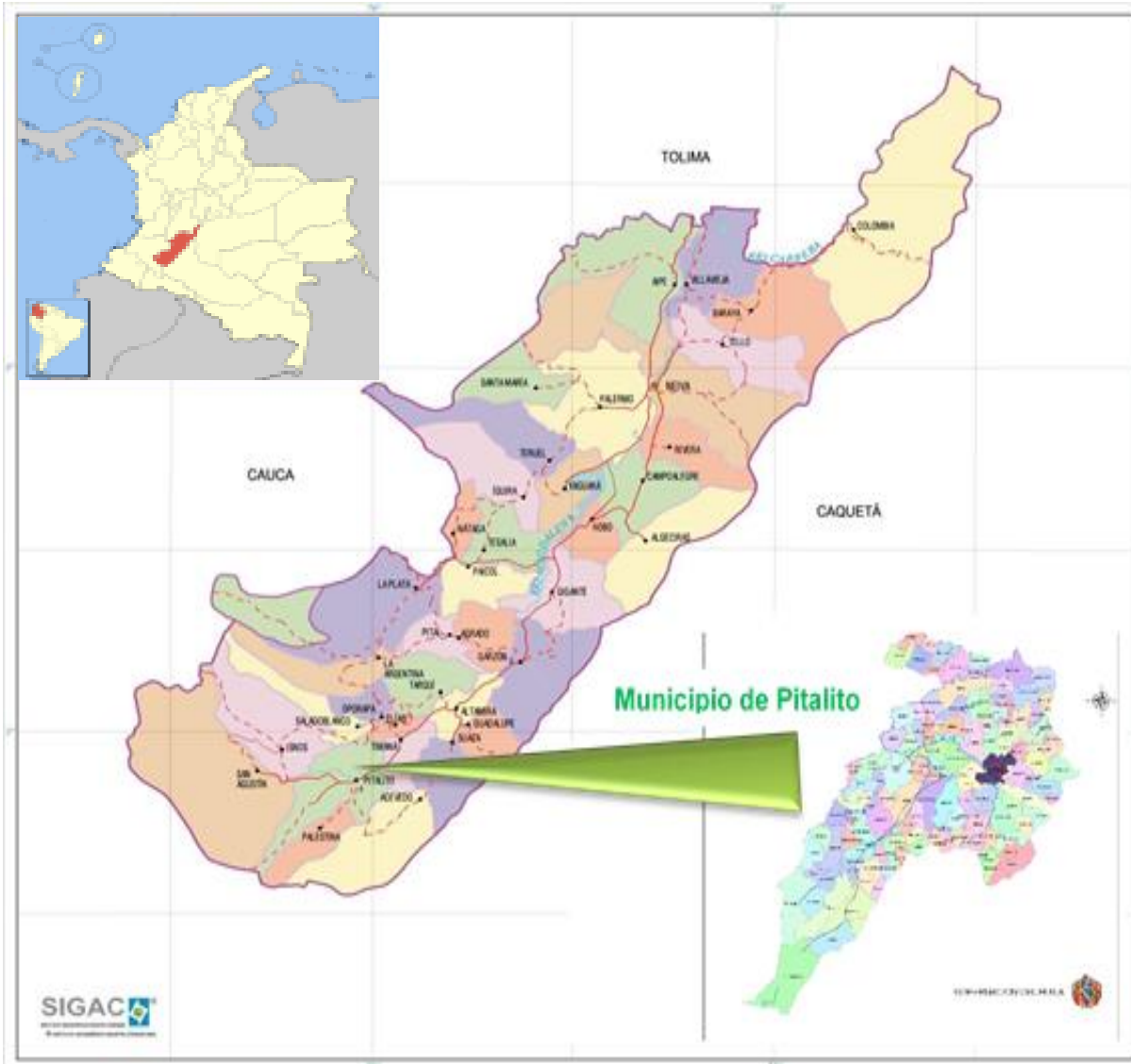
Dra. Diana Victoria Muñoz Muñoz

Gerente

E.S.E. Hospital Departamental San Antonio de Pitalito

Neiva, 30 de enero de 2020

Contexto Regional



- A Neiva (186 Km, promedio 4 horas), Bogotá D.C. (500 km, promedio 10 horas) y Cali (440 km, promedio 10 horas).
- “LABOYANO”.
- Capital Artesanal del Huila.
- Estrella Vial del Sur de Colombia.
- 2° Municipio más poblado e importante del Huila (164.000: 58% zona rural y el 42% zona urbana).
- Mayor Productor de Café de Colombia (11.700 Has).
- “Taza de Oro” – Mejor Café del País (suave y excelso).
- Potencial Turístico.
- Desarrollo permanente.

Trascendencia del HDSP



- Segundo Nivel con servicios complementarios de 3er nivel de atención (tipo IIB desde el 2013).
- Población Potencial de 500.000 habitantes apróx. (Pitalito 164.000, Zona Sur del Huila 170.000 y Poblaciones Dptos. Vecinos 166.000).
- Población Atendida (75% Rég. Subsidiado, 14% Rég. Contributivo y 11% Otros).
- Terreno de 80.000 m² (20.682 m² área construida y 59.318 m² de área no construida). 150 Camas en Hospitalización.
- Modelo de Atención Centrado en el Paciente y su Familia, con altos estándares de Calidad.
- Hospital como área de práctica para Médicos Residentes.
- Talento Humano Comprometido con la Institución (Familia Hospitalaria).



Programa Territorial de Reorganización, Rediseño y Modernización de las Redes – PTRRMR

RED ZONA SUR	Municipios	Entidad	Clasificación
	Acevedo	E.S.E. Hospital San Francisco Javier	I B
	Elías	E.S.E. Hospital Municipal Local	I A
	Isnos	E.S.E. Hospital San José	I B
	Oporapa	E.S.E. Hospital David Molina Muñoz	I B
	Palestina	E.S.E. Camilo Trujillo Silva	I B
	Pitalito	E.S.E. Hospital Departamental San Antonio	II B
	Pitalito	E.S.E. Municipal Manuel Castro Tovar	I C
	Saladoblanco	E.S.E. Hospital Nuestra Señora de las Mercedes	I B
	San Agustín	E.S.E. Hospital Arsenio Repizo Vanegas	I B
Timaná	E.S.E. Hospital Municipal San Antonio	I B	

Población Potencial del Hospital

Participación de la Población del Sur Del Huila Vs. Total Dpto Del Huila

Afiliada al Régimen Subsidiado por EPS-S
A 30 de Noviembre de 2019

ENTIDAD	Departamento Del Huila - Total	Subtotal Zona Sur Del Huila	PART. %
Comfamiliar -CCF024	419.906	102.965	24,52%
Asmet Salud - ESS062	120.979	72.743	60,13%
Medimas - EPSS45	87.296	32.136	36,81%
AIC - EPSI03	47.421	4.960	10,46%
Ecoopsos - ESS091	34.582	-	0,00%
Medimas CM - EPSS44	27.812	7.271	26,14%
Nueva Eps - EPSS37	13.909	3.431	24,67%
Mallamas -EPSI05	10.540	10.269	97,43%
Comeva - EPSS16	2.297	-	0,00%
Sanita - EPSS05	1.945	245	12,60%
La Nueva eps - EPSS41	260	60	23,08%
Pijaos Salud EPSI06	6	4	66,67%
Comparta - ESS133	1	-	0,00%
TOTALES	766.954	234.084	30,52%

Fuente: Aseguramiento SSDH- Estadística

Participación de la Población del Sur Del Huila Vs. Total Dpto Del Huila

Afiliada al Régimen Contributivo por EPS-S
A 30 Noviembre de 2019

ENTIDAD	Departamento Del Huila - Total	Subtotal Zona Sur Del Huila	PART. %
Nueva Eps - EPS037	107.871	16.050	14,88%
Medimas- EPS044	102.709	22.275	21,69%
Sanita - EPS005	80.212	6.629	8,26%
Comfamiliar -CCFC24	15.794	2.489	15,76%
Comeva - EPSS16	12.246	-	0,00%
Asmet Salud - ESSC62	2.548	1.228	48,19%
AIC CM - EPSIC3	1.331	57	4,28%
Ecoopsos - ESSC91	695	-	0,00%
Medimas CM - EPS045	571	243	42,56%
Mallamas -EPSIC5	293	288	98,29%
Ferrocarriles Nales - EAS027	190	-	0,00%
Servicios Occidenta Salud -EPS018	12	3	25,00%
Salud Total - EPS002	12	-	0,00%
Medicina Prepagada Suramericana -EPS010	8	-	0,00%
Cajacopi Atlantico MC CCFC55	8	-	0,00%
TOTALES	324.500	49.262	15,2%

Fuente: Aseguramiento SSDH- Estadística

Resumen Población Potencial que Demanda Los Servicios de La E.S.E.

HSP en la Vigencia 2019

RÉGIMEN	PITALITO	Z. SUR DEL HUILA
Subsidiado	100.262	234.084
Contributivo	40.810	49.262
TOTALES	141.072	283.346



Población Flotante y
Usuarios de
Departamentos Vecinos.



500.000
Usuarios
Potenciales

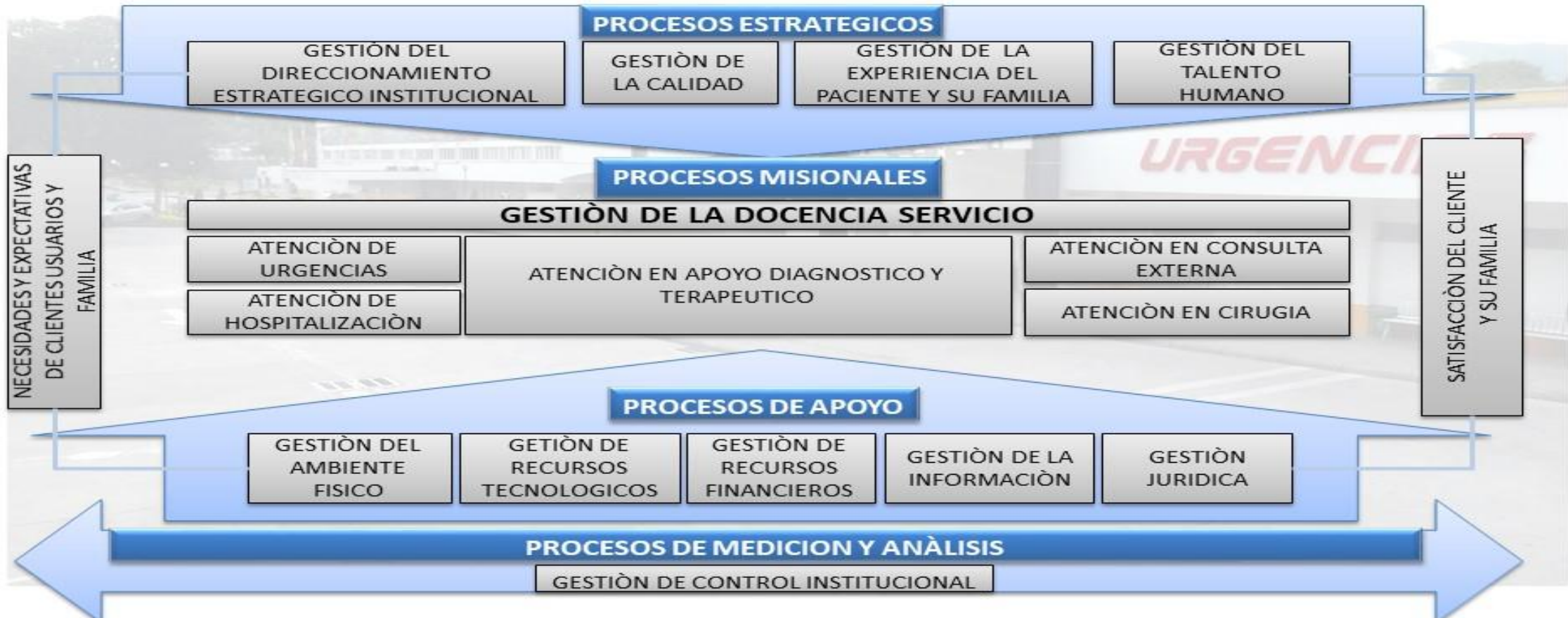


Mapa de Procesos



E.S.E. Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito

	E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL "SAN ANTONIO" PITALITO – HUILA NIT: 891.180.134 - 2	PROCESO: GESTIÓN DE LA CALIDAD	CODIGO:	HSP- AC-MP 01
		PROCEDIMIENTO: PROCEDIMIENTO DE PLANEACIÓN DE LA CALIDAD		
		NOMBRE DEL DOCUMENTO: MAPA DE PROCESOS		

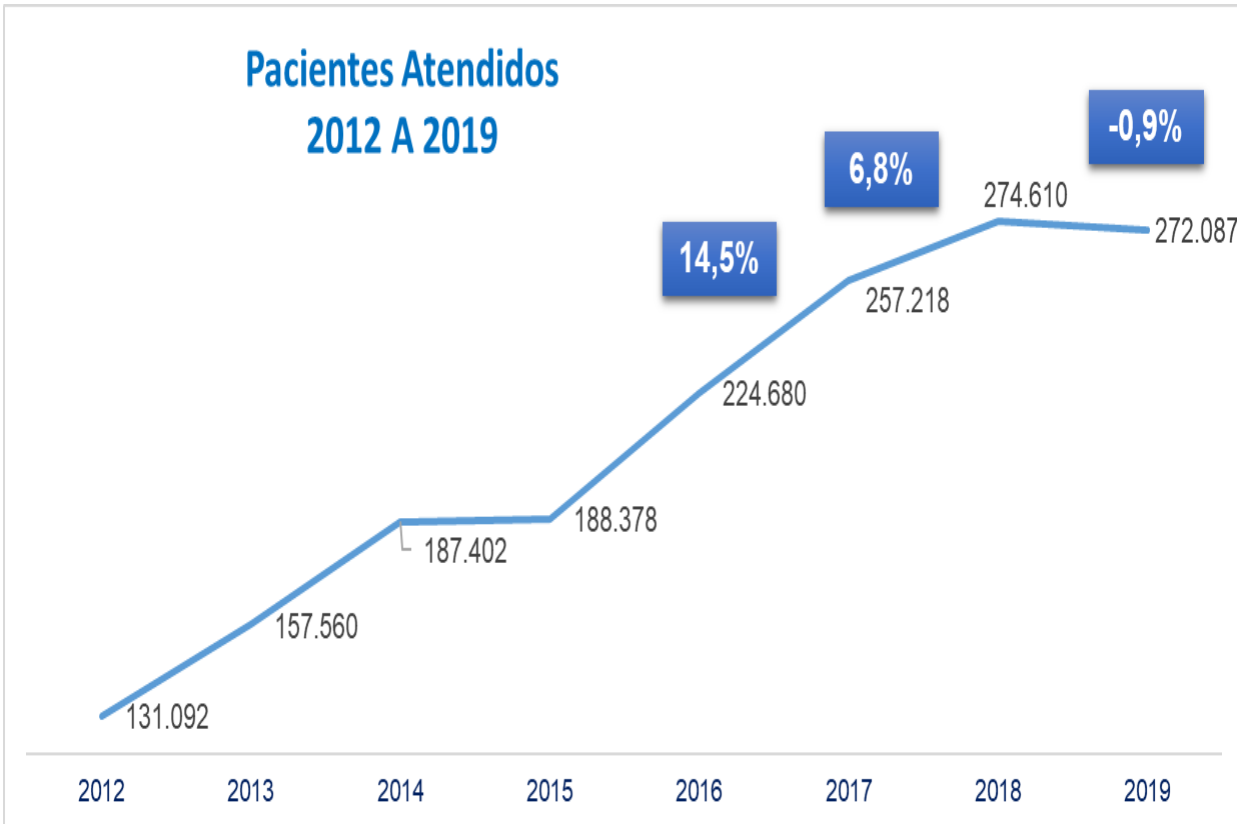


FECHA:	Elaboración:	19/05/2008	Aprobado Por: Comité de Calidad	Aprobación:	Versión:	Hoja:
	Modificación:	25/07/2018		Resolución No. 209 del 25 de julio de 2018	4.0	1

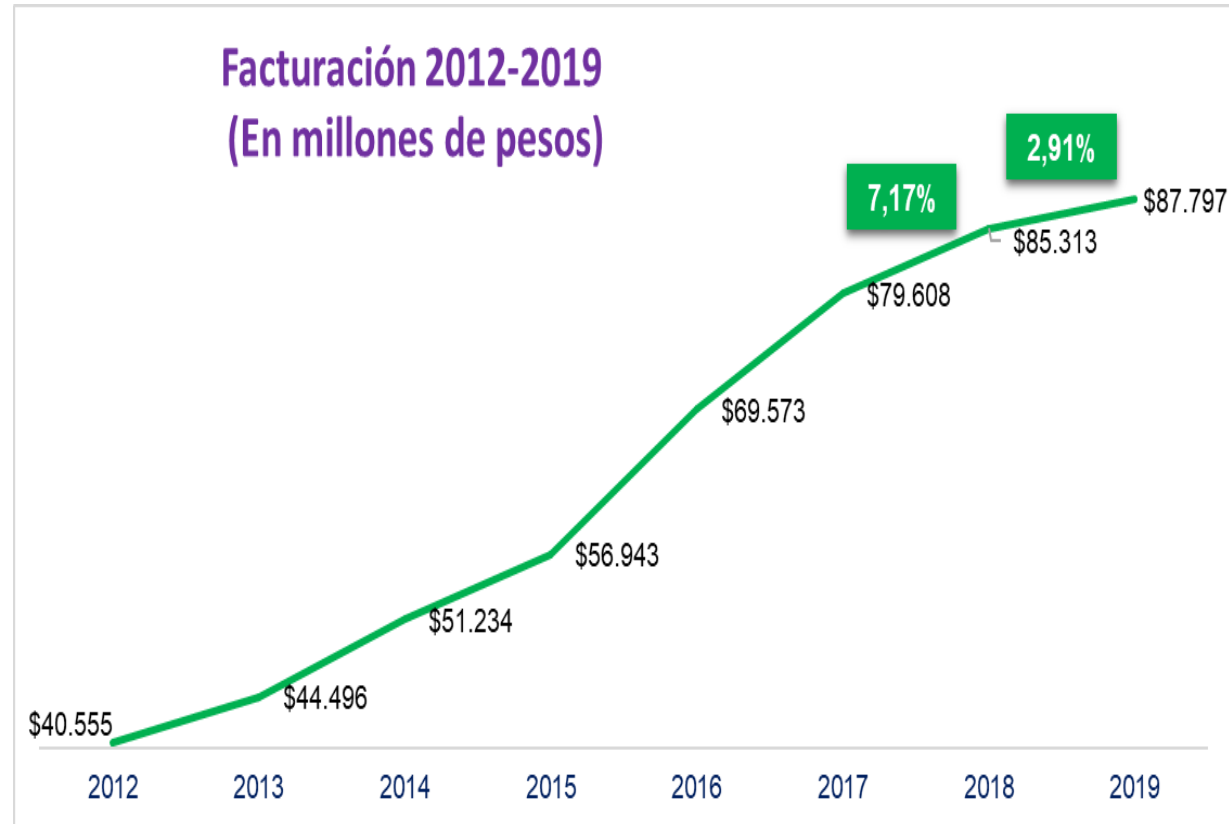


Comportamiento de los Pacientes Atendidos Vs. Facturación

Pacientes Atendidos 2012 A 2019



Facturación 2012-2019 (En millones de pesos)



A diciembre de 2019 los pacientes atendidos acumulados fueron de 272.087 (promedio mensual: 22.674 pacientes atendidos).

En la vigencia 2019 la facturación acumulada fue de \$87.797 millones (promedio mensual: \$7.316 millones), reflejando un incremento del 2,91% (\$2.484 millones) con respecto al 2018.



Producción de los Principales Servicios 2012 A 2019

SERVICIOS	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Variac. 2018-2019
Consulta de Medicina Especializada	50.377	60.272	76.221	68.884	74.943	92.214	108.188	102.560	-5,20%
Consulta de Urgencias	67.188	83.261	96.028	104.873	133.441	148.396	149.697	153.321	2,42%
Egresos Hospitalarios	12.765	13.308	14.370	14.829	15.568	15.973	16.725	16.206	-3,10%
Cirugía	10.729	13.001	14.983	13.958	14.841	15.314	15.687	16.622	5,96%
Partos Vaginales y Cesáreas	4.085	4.210	4.145	3.888	4.792	4.916	4.792	4.463	-6,87%

Fuente: Informes de Gestión



Gestión del Talento Humano



PLAN DE CARGOS					
VIGENCIA	ASISTENCIALES	ADMINISTRATIVOS	TRABAJADORES OFICIALES	PLANTA TRANSITORIA	TOTAL CARGOS
2004	75	27	49	5	156
2005	75	27	49	5	156
2006	73	27	13	1	114
2009	71	25	3	0	99
2015 a la fecha	71	26	0	0	97

Procesos Judiciales de Nulidad y Restablecimiento del Derecho A 31 de Diciembre de 2019

Clasificación del Riesgo	Cantidad	Pretensiones de las Demandas
Riesgo Medio	1	\$ 422.950.920
Riesgo Bajo	40	\$ 1.091.073.161
TOTALES	41	\$ 1.514.024.081

Fuente: Informe Procesos Jurídicos.

PLAN DE CARGOS ACTUAL							
N° CARGOS	CARGOS	SITUACIONES ADMINISTRATIVAS					TOTAL CARGOS
		PERIODO FIJO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROVISIONALIDAD	VACANTE	
1	GERENTE	1					1
1	ASESOR					1	1
1	ASESOR (JEFE DE CONTROL INTERNO)	1					1
1	AUXILIAR AREA SALUD-SALUD FAMILIAR			1			1
14	AUXILIAR ADMINISTRATIVO			13	1		14
3	AUXILIAR AREA SALUD - FARMACIA			3			3
50	AUXILIAR AREA SALUD - ENFERMERIA			42	7	1	50
3	AUXILIAR AREA SALUD - LABORATORIO			2		1	3
1	PROF. UNIVERS. BACTERIOLOGA			1			1
4	ENFERMERO			4			4
2	MEDICO GENERAL			1	1		2
4	MEDICO GENERAL (Medio Tiempo)			1		3	4
2	PROF. UNIVERS - AREA DE LA SALUD			2			2
2	PROF. UNIVERS - (Personal y Financ)			2			2
1	SECRETARIA EJECUTIVA			1			1
1	SUBGERENTE ADMINISTRATIVO		1				1
1	SUBGERENTE TECNICO CIENTIFICO		1				1
1	TECNICO ADTVO. - ALMACEN			1			1
1	TECNICO ADTVO. - PRESUPUESTO			1			1
1	TECNICO ADTVO.			1			1
1	TESORERO GENERAL		1				1
1	PROF. UNIVERS. TRABAJO SOCIAL			1			1
TOTAL CARGOS		2	3	77	9	6	97

Estado y Contingencia de Demandas Laborales y de Reparación Directa a Diciembre de 2019

Procesos Judiciales de Reparación Directa A 31 de Diciembre de 2019

Clasificación del Riesgo	Cantidad	Pretensiones de las Demandas
Riesgo Alto	58	\$ 5.989.484.924
Riesgo Medio y Bajo	52	\$ 5.402.953.934
TOTALES	110	\$ 11.392.438.858

Fuente: Informe Procesos Jurídicos.

Procesos Judiciales de Tipo Ordinario Laboral A 31 de Diciembre de 2019

Clasificación del Riesgo	Cantidad	Pretensiones de las Demandas
Riesgo Alto	1	\$ 55.581.700
Riesgo Medio	1	\$ 11.790.000
TOTALES	2	\$ 67.371.700

Fuente: Informe Procesos Jurídicos.

No.	Tipo de Proceso Judicial	Demandante	Valores Cancelados	Año de la Demanda	Vigencia de la Realización del Pago	Pacientes Atendidos en la Vigencia
1	Acción de Reparación Directa	Clara Inés Barrera	\$107.120.000	2007	2011	116.568
2	Acción de Reparación Directa	Aparicio Mosquera	\$86.698.827	2007	2012	131.092
3	Acción de Reparación Directa	María Esperanza Mendoza y Otros	\$114.814.107	2004	2014	187.402
4	Acción de Reparación Directa	Amelia Sotelo y Otros	\$690.390.054	2007	2014	187.402
5	Acción de Reparación Directa	Marly Figueroa Torres	\$521.480.531	2008	2016	224.680
6	Acción de Reparación Directa	Olga Toro Samboni y Otros	\$274.853.826	2008	2018	274.610
7	Acción de Reparación Directa	María Teresita Toro De Ñañez	\$100.431.475	2004	2019	272.087
TOTALES			\$1.895.788.820			

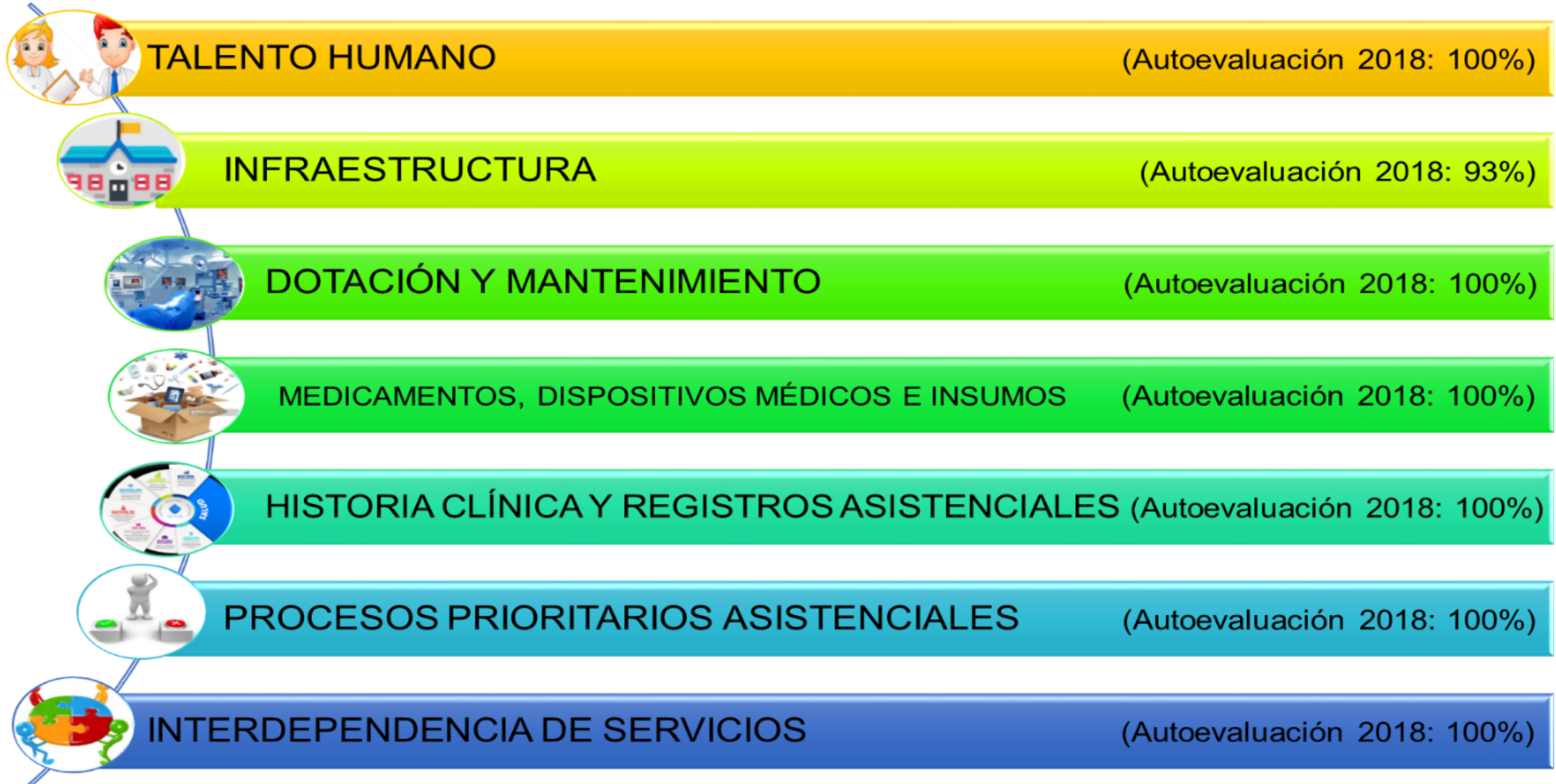
Fuente: Informe Ejecutivo del Estado y Gestión de los Procesos Judiciales

- Libros Contables: \$6.045.066.624 en Provisiones para litigios y demandas (Riesgo Alto)
\$6.928.768.015 en Contingencias (Riesgo Medio y Bajo)

Servicios habilitados por la E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Pitalito desde la vigencia 2016 hasta la vigencia 2019



Autoevaluación 2018 - Estándares de Habilitación



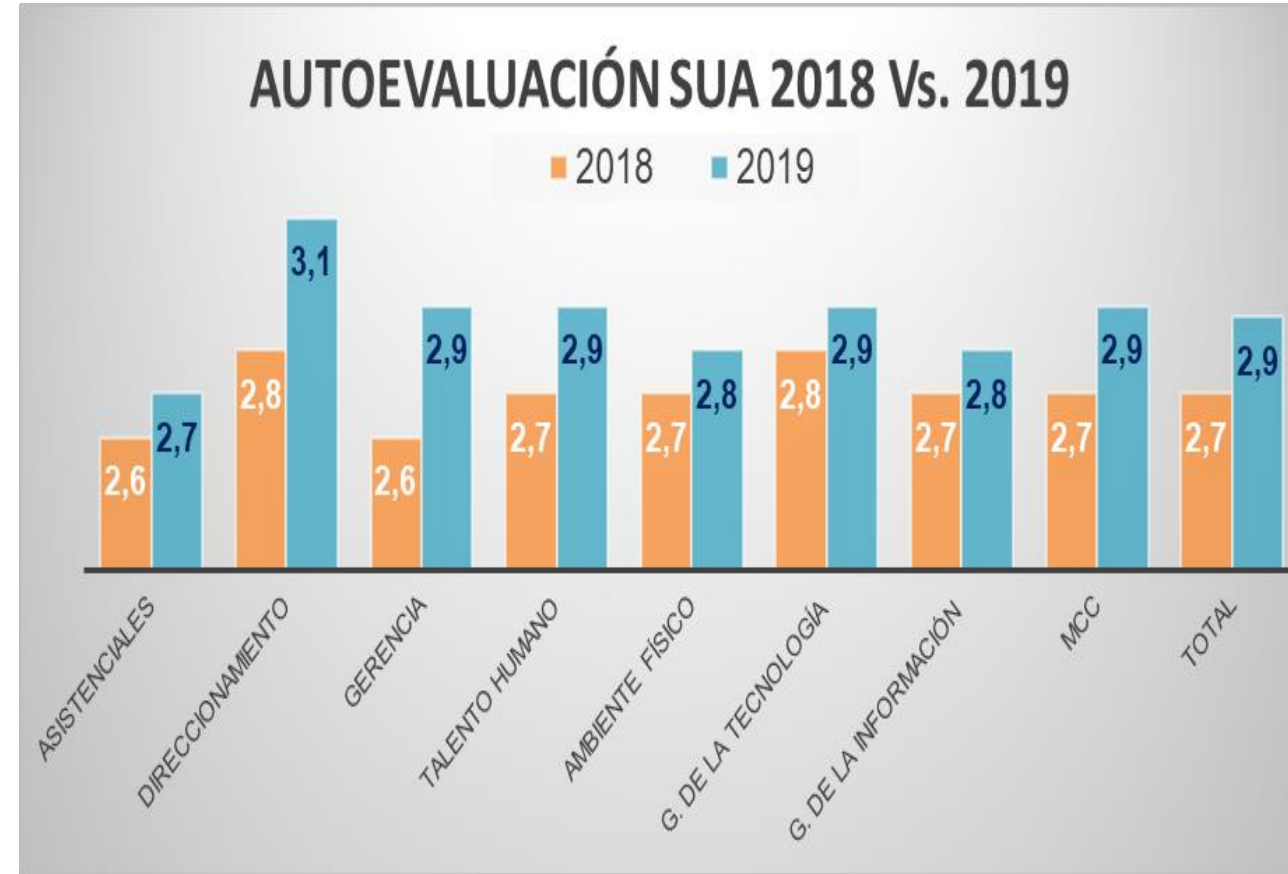
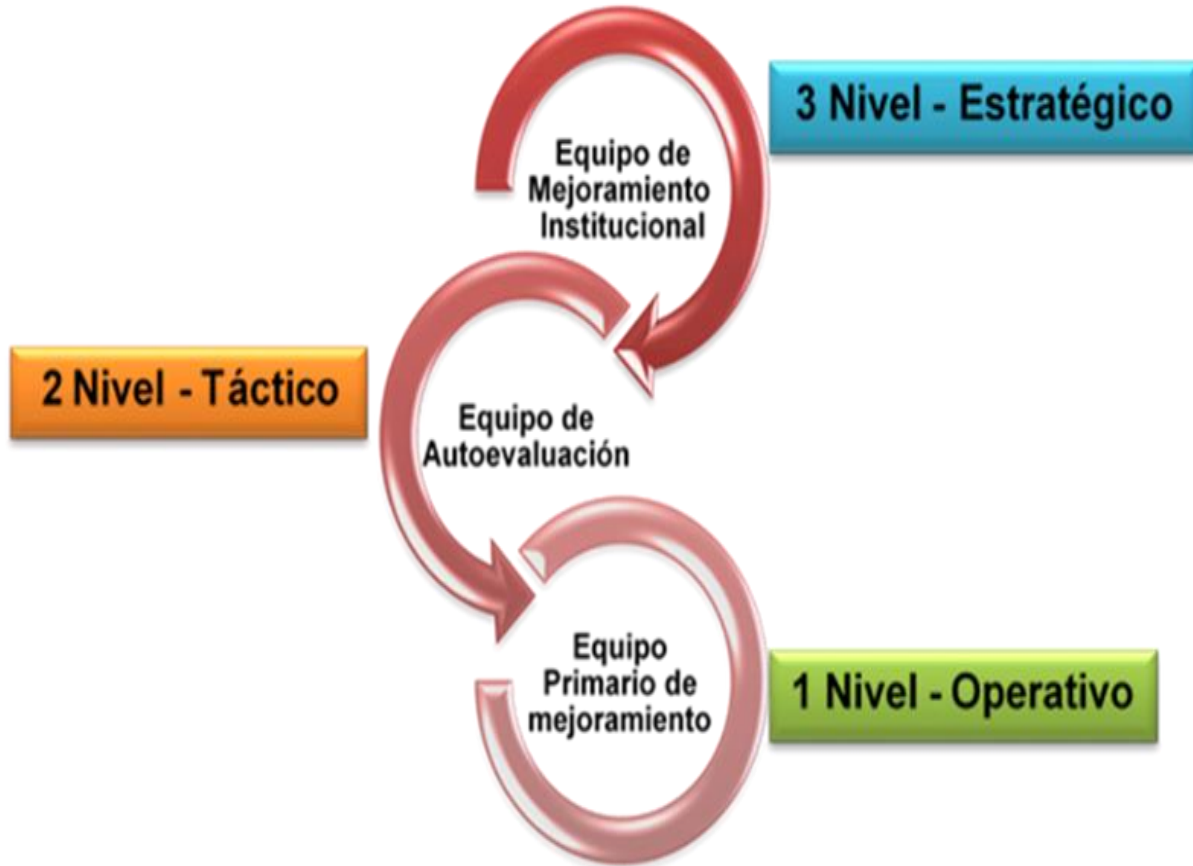
Avances en la Meta: Acreditación



Avances en la Meta: Acreditación

Conformación de los Equipos de Trabajo:

- Resolución No. 292 de 02 de noviembre de 2017.
- Circular DE-G-028 de 01 de diciembre de 2017.



Avances en la Meta: Acreditación

INFORME DE MEJORAMIENTO 2018 - 2019					
EQUIPO DE ESTÁNDARES	Esttándares	2018		2019	
		OPORTUNIDADES DE MEJORA	AVANCE	OPORTUNIDADES DE MEJORA	AVANCE
ASISTENCIALES	75	40	94%	148	71%
DIRECCIONAMIENTO	13	10	71%	28	89%
GERENCIA	15	9	75%	26	70%
TALENTO HUMANO	17	9	81%	32	81%
GERENCIA DEL AMBIENTE FÍSICO	11	15	82%	24	95%
GERENCIA DE LA INFORMACIÓN	14	27	74%	18	95%
GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA	9	6	73%	15	96%
MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD	5	10	90%	8	94%
TOTAL	159	126	80%	299	86%

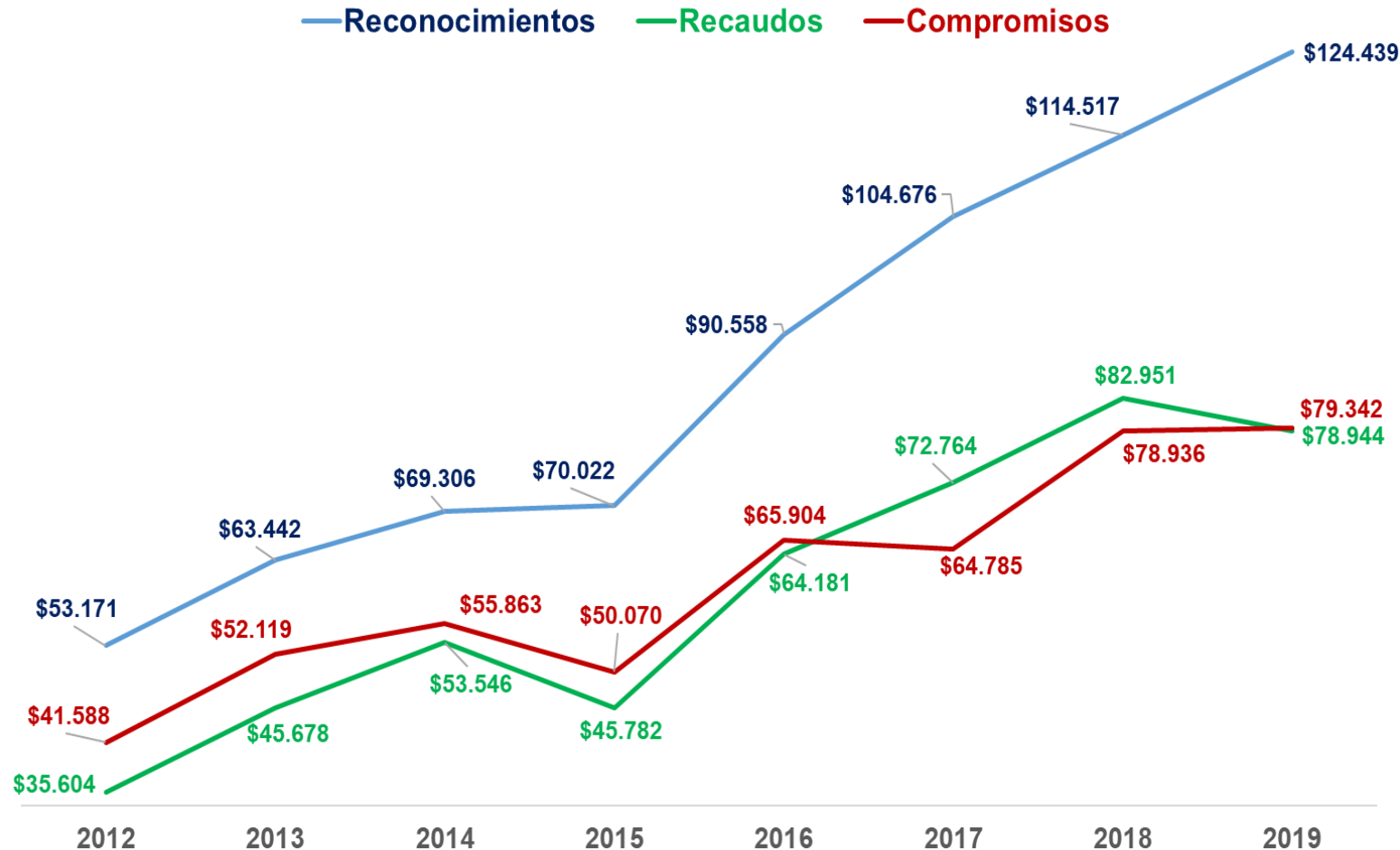
Fuente: Informe de Mejoramiento Anual - Proceso de Calidad.

Pólizas de Aseguramiento y Vigencias

PÓLIZAS DE ASEGURAMIENTO Y VIGENCIAS			
No. POLIZA	NOMBRE	VIGENCIA	AMPARA
3007908	SEGURO AUTOMOVILES POLIZA COLECTIVA	28/02/2019 AL 28/02/2020	AMPARA TODOS VEHICULOS DE LA E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO
1006373	SEGURO RESPONSABILIDAD CIVIL PÓLIZA RESPONSABILIDAD CIVIL	10/06/2019 AL 10/06/2020	AMPARA LOS RIESGOS DE LA E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO EN QUE INCURRA COMO CONSECUENCIA DEL ACTO MÉDICO DERIVADO DE LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS MISIONALES DE SALUD
1000187	SEGURO PREVIHOSPITAL PÓLIZA	26/06/2019 AL 28/06/2020	AMPARAR LOS BIENES DE LA E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO POR INCENDIO, SUSTRACCIÓN, ROTURA DE MAQUINARIA, EQUIPO ELECTRÓNICO, RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL, MANEJO GLOBAL Y AUTOMÓVILES

Reconocimientos, Compromisos, Recaudos, Costos y Margen

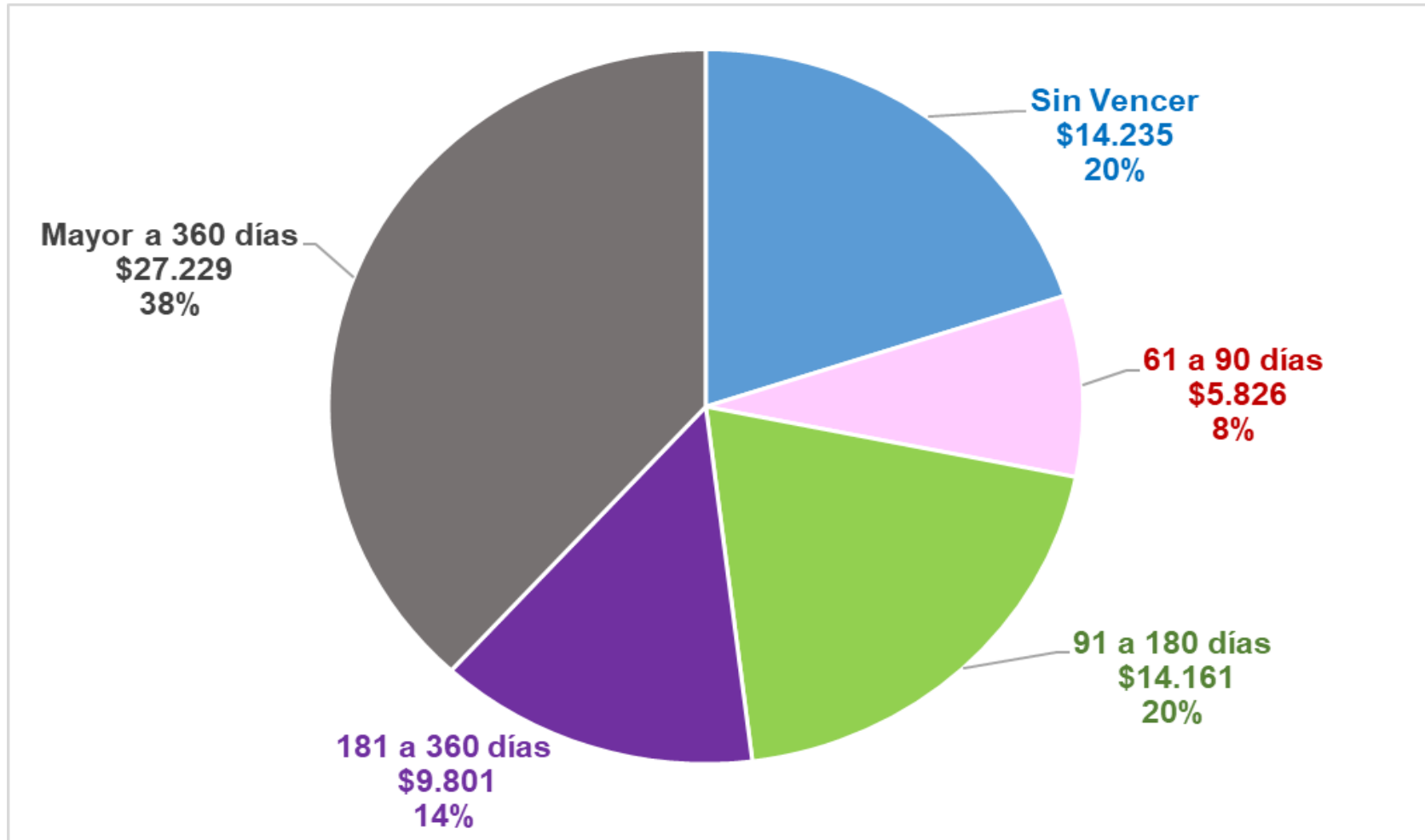
Comparativo de los Reconocimientos, Compromisos y Recaudos
2012 A 2019 (en millones de pesos)



Vigencia	Facturación	Costos Totales	Margen	
			(millones de pesos)	%
2016	\$ 69.573	\$ 51.773	\$ 17.800	26%
2017	\$ 79.608	\$ 56.795	\$ 22.813	29%
2018	\$ 85.313	\$ 66.853	\$ 18.460	22%
2019	\$ 87.797	\$ 71.993	\$ 15.804	18%
TOTALES	\$ 322.291	\$ 247.414	\$ 74.877	23,5%

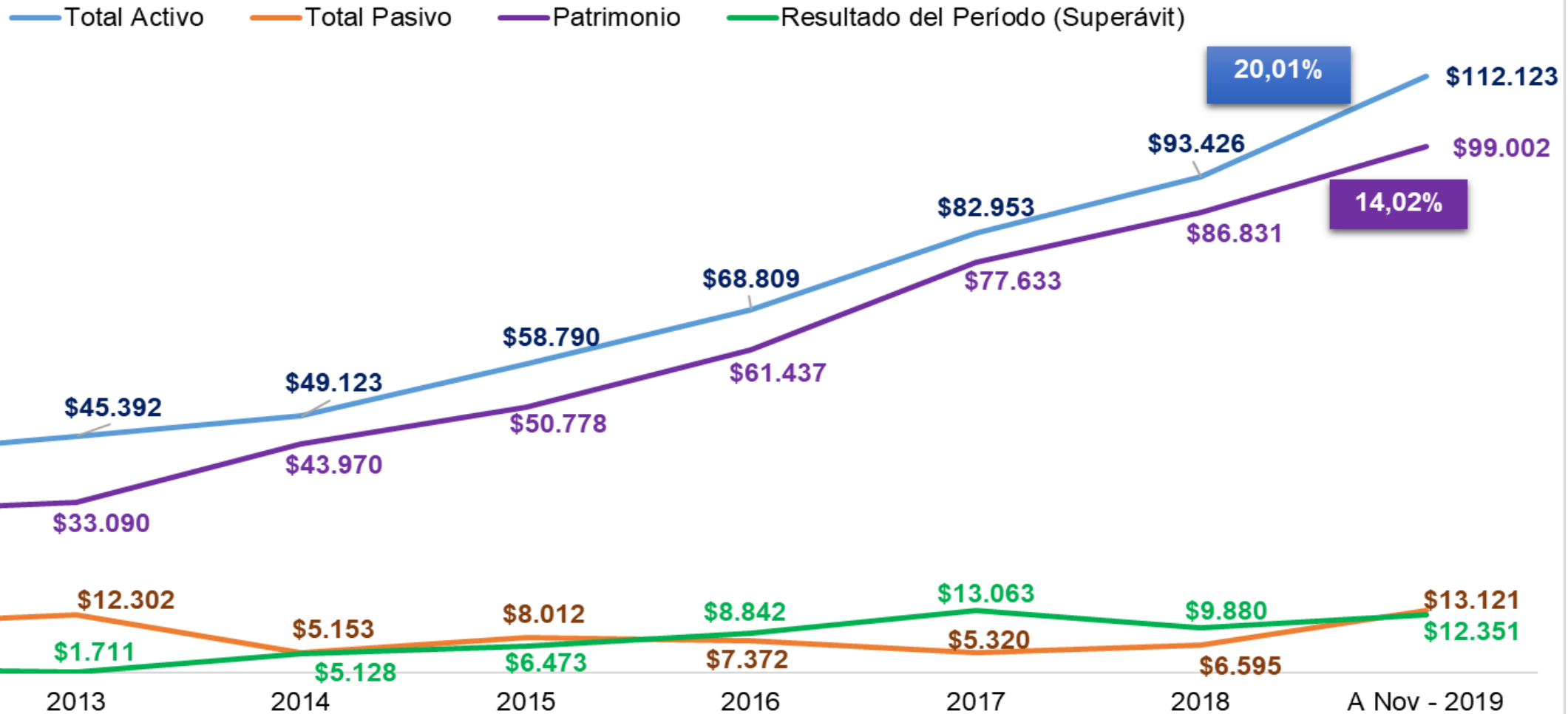
Fuente: Facturación y Procesos de Costos Hospitalarios.

Cuentas por Cobrar (Cartera) por Edades A 31 de Diciembre de 2019 (\$71.252 millones)



Fortalecimiento en los Estados Financieros

**Activo, Pasivo, Patrimonio y Resultado del Ejercicio
2012 A Noviembre de 2019 (En millones de pesos)**





E.S.E. Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito

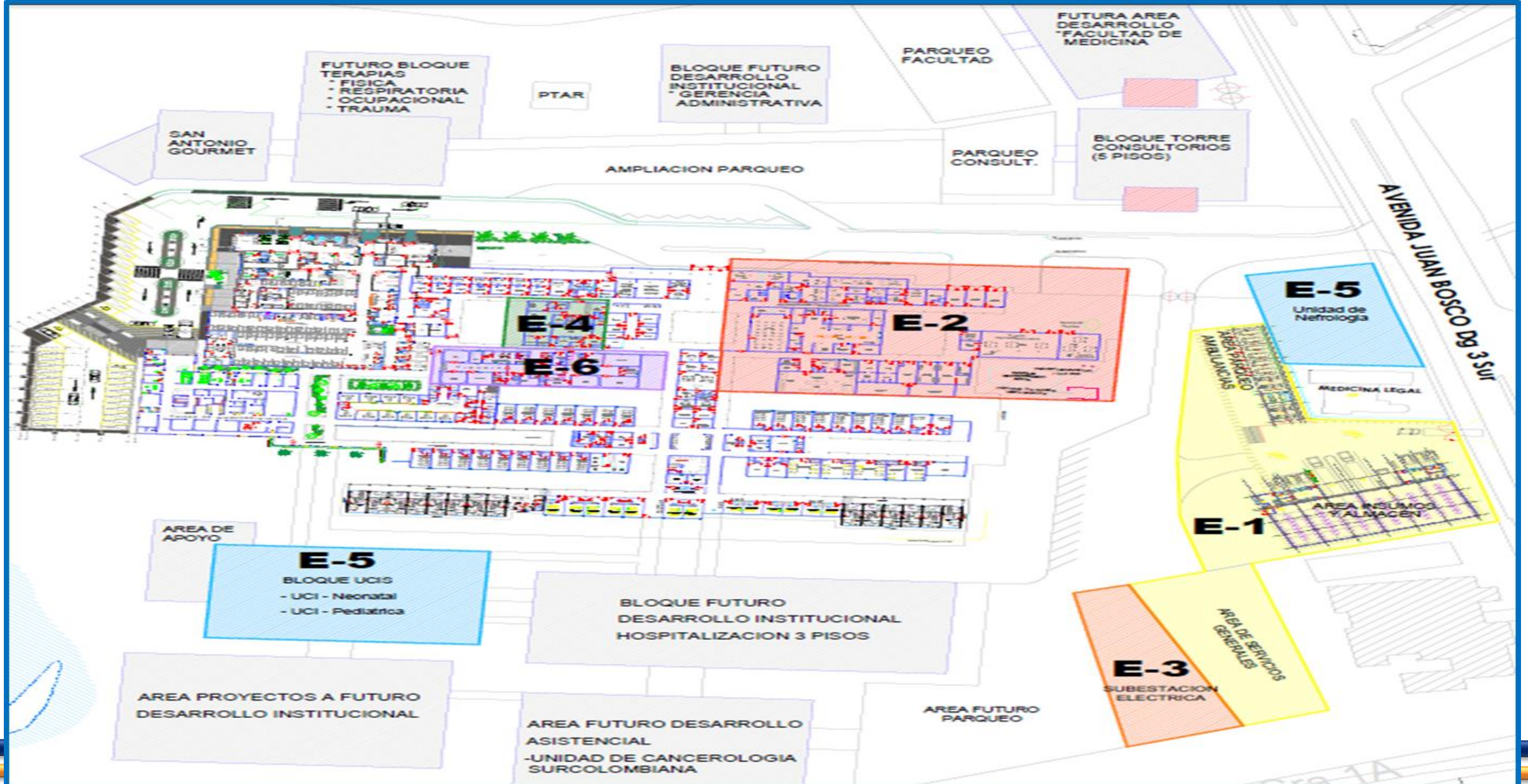
PLAN MAESTRO DE REORDENAMIENTO FÍSICO DE SERVICIOS E INFRAESTRUCTURA HOSPITALARIA, PARA LA E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO (Acuerdo 009 del 27 de Septiembre de 2018)



Te atendemos
con el **Corazón**

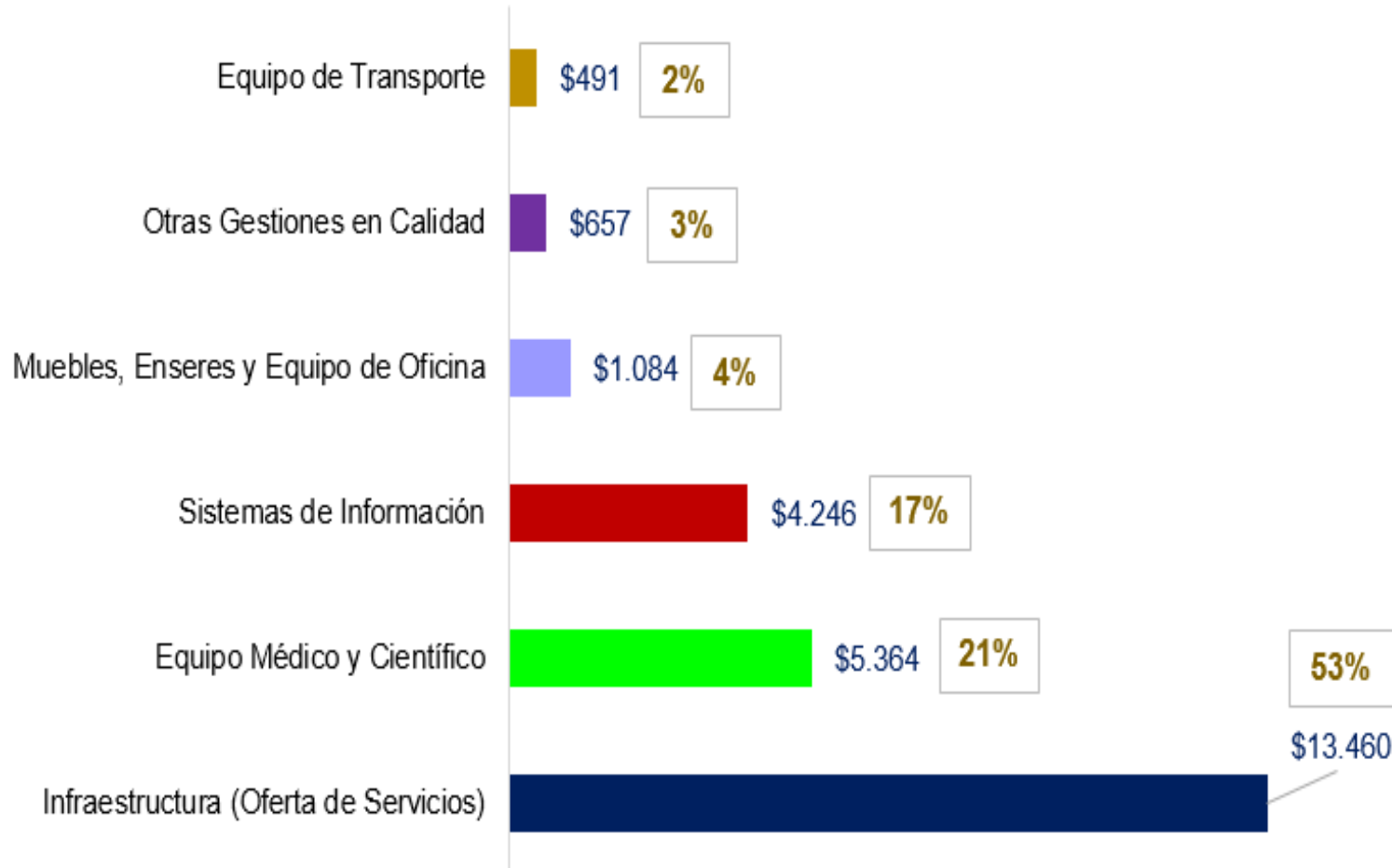


PLAN MAESTRO DE REORDENAMIENTO FÍSICO DE SERVICIOS E INFRAESTRUCTURA HOSPITALARIA, PARA LA E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO (Acuerdo 009 del 27 de Septiembre de 2018)



Estado Actual de los Proyectos de Inversión

Inversiones Realizadas: \$25.302 millones
Período: 2012 A 2019



Fuentes de las Inversiones Realizadas
Abril de 2012 A Diciembre de 2019

Fuente	Valor (Millones de Pesos)	Participación
Recursos Propios del Hospital	\$ 19.983	78,98%
Departamento del Huila	\$ 4.461	17,63%
Ministerio de Salud y Protección Social	\$ 858	3,39%
TOTALES	\$ 25.302	100,00%

Fuente: Informes de Gestión.



31 Principales Gestiones en Infraestructura Hospitalaria y Similares (\$14.943 millones) - 2013 A 2019



Vigencia 2013:

No.	CONCEPTO	En millones de pesos
1	Terminación de la construcción del servicio de urgencias y obras de urbanismo (Fase I).	\$ 2.707
2	Adquisición de equipos para el proyecto farmacia unidosis.	\$ 26
Subtotal Vigencia 2013		\$ 2.733

Vigencia 2014:

3	Ampliación y remodelación de la Unidad de Urgencias (Fase II).	\$ 1.330
4	Equipos médicos necesarios para el funcionamiento de la Ampliación de Urgencias.	\$ 1.454
5	Páneles solares para el suministro de agua caliente.	\$ 300
6	Adecuación y remodelación de espacios físicos - Bogega Tía Mónica.	\$ 25
7	Construcción, remodelación y Adecuación del Área de Facturación Hospitalización y del Depósito para material reciclabe.	\$ 18
8	Obras de remodelación para la prestación de servicios: Gastroenterología, Plan de Contingencia de Urgencias y Entrada Principal.	\$ 339
Subtotal Vigencia 2014		\$ 3.466

Vigencia 2015:

9	Construcción a todo costo Plazoleta Principal.	\$ 222
Subtotal Vigencia 2015		\$ 222

Vigencia 2016:

10	Construcción y puesta en funcionamiento a todo costo de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales - PTAR.	\$ 672
11	Adecuación y remodelación a todo costo de la Unidad de Imagenología, incluida el área para la puesta en funcionamiento del Resonador Magnético Nuclear.	\$ 602
12	Adquisición de un Sistema de Información para Radiología y Reposición de Equipos Biomédicos para el Servicio de Imágenes Diagnósticas.	\$ 1.016
13	Suministro de una Solución Integral de Hardware y Software que garantice el funcionamiento del RIS, PACS y su integración con HIS.	\$ 269
Subtotal Vigencia 2016		\$ 2.559



31 Principales Gestiones en Infraestructura Hospitalaria y Similares (\$14.943 millones) - 2013 A 2019



Vigencia 2017:		
14	Construcción a todo costo de cárcamos para cuartos técnicos.	\$ 30
15	Construcción de la red de aguas lluvias para la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales - PTAR.	\$ 48
16	Adecuación de Tanques de Almacenamiento de Agua, utilizando materiales sólidos, impermeables y resistentes a los procesos de limpieza y desinfección.	\$ 33
Subtotal Vigencia 2017		\$ 111
Vigencia 2018:		
17	Adecuación de la Infraestructura Física de la Central de Esterilización.	\$ 29
18	Ampliación y remodelación del Área de Hospitalización Pensión en La E.S.E. (14 Suites de Hotelería Hospitalaria)	\$ 2.740
19	Mantenimiento y Restauración Pintura del Mural, ubicado en la fachada principal de La E.S.E.	\$ 25
20	Remodelación y ampliación a todo costo del Área de Trauma en la Unidad de Urgencias.	\$ 120
21	Adquisición e instalación de una (1) Planta Eléctrica Industrila con Sistema de Transferencia Automática y Cabina Ionizante para La E.S.E.	\$ 328
22	Suministro e instalación de 1.270 m ² de película de seguridad transparente con garantía y denominación de 4 micras para todos los vidrios que hacen parte de la infraestructura de La E.S.E.	\$ 72
23	Aseguramiento y fijación de Equipos de Oficina, vigilancia, médicos, estantería y vitrinas en La E.S.E.	\$ 32
Subtotal Vigencia 2018		\$ 3.345

Vigencia 2019:		
24	Construcción del Módulo de Limpieza y Desinfección de Ambulancias y Parqueo Automotor Hospitalario.	\$ 828
25	Construcción de un Control de Monitorero, apoyo a la gestión de enfermería para áreas de hospitalización y obras complementarias.	\$ 402
26	Reposición de pisos tipo noraplan signa y obras complementarias en la Unidad de Ginecobstetricia.	\$ 112
27	Suministro e instalación equipo de bombeo horizontal para el tanque de la red contra incendios en el área de hospitalización.	\$ 355
28	Obras Complementarias y Eléctricas a todo costo en La E.S.E.	\$ 699
29	Ampliación del Servicio de Agua Caliente para las 14 suites de Hotelería Hospitalaria.	\$ 11
30	Construcción de cuarto técnico (Planta Eléctrica)	\$ 8
31	Construcción Acometidas Eléctricas en La E.S.E.	\$ 92
Subtotal Vigencia 2019		\$ 2.507
GRAN TOTAL VIGENCIAS 2013 A 2019		\$ 14.943

Gestión de los Proyectos de Infraestructura que se encuentran en Trámite a la Fecha

Proyectos de Infraestructura (Oferta de Nuevos Servicios de Salud y de Apoyo Logístico)		Área (m ²)	En Millones de Pesos	Estado
1	Construcción de Una Bodega Tipo Industrial para Almacén y Suministros.	1.174,45	\$ 2.306	Viabilizado, se iniciará su construcción en el 2020.
2	Construcción de la Unidad Funcional Integral Neonatal y Pediátrica.	2.398,70	\$ 8.395	Aprobada la Capacidad Instalada por SSDH.
3	Construcción de la Unidad Renal.	737,90	\$ 2.583	Pendiente la aprobación de la Capacidad Instalada.
TOTALES		4.311,05	\$ 13.284	

Fuente: Proceso Planeación Operativa.



Presupuesto Aprobado para la Vigencia 2020

\$117.124.956.815



CODIGO	DENOMINACION	SUBTOTALES	PRESUPUESTO INGRESOS VIGENCIA 2020	PARTIC %
0	DISPONIBILIDAD INICIAL		\$ 100.000.000	0,1%
1000000	INGRESOS CORRIENTES		\$ 114.399.807.356	97,7%
1100000	INGRESOS DE EXPLOTACION	\$ 114.399.807.356		
1110000	VENTAS DE SERVICIOS	\$ 89.470.332.729		
1160000	OTROS INGRESOS DE EXPLOTACION	\$ 24.929.474.627		
1400000	INGRESOS DE CAPITAL		\$ 2.625.149.459	2,2%
TOTAL INGRESOS + DISPONIBILIDAD INICIAL			\$ 117.124.956.815	100%

- No adiciones Presupuestales en la vigencia.
- Cumplimiento normativo.
- Datos históricos de producción de servicios, costos, gastos y margen.
- Análisis del sector salud en la Región.

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO DE GASTOS VIG 2020		PART %
		SUBTOTALES	TOTALES	
A	GASTOS DE FUNCIONAMIENTO		\$ 68.724.153.236	58,7%
1000000	GASTOS DE PERSONAL	\$ 46.364.112.230		
1010000	GASTOS DE ADMINISTRACION	\$ 8.952.569.118		
1020000	GASTOS DE OPERACIÓN	\$ 37.411.543.112		
2000000	GASTOS GENERALES	\$ 20.032.337.833		
2010000	GASTOS ADMINISTRACION	\$ 4.662.372.585		
2020000	GASTOS DE OPERACIÓN	\$ 15.369.965.248		
3000000	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	\$ 2.327.703.173		
B	GASTOS. OPER. COMERC, Y PREST. SERV.	\$ 35.418.343.091	\$ 35.418.343.091	30,2%
C	PROGRAMAS DE INVERSION	\$ 12.982.460.488	\$ 12.982.460.488	11,1%
TOTAL PRESUPUESTO DE GASTOS			\$ 117.124.956.815	100,0%



Convenio Docencia Servicio – Hospital Universitario



Acuerdo No. 00246 de 04 de noviembre de 2015, se otorgó el concepto de la Comisión Intersectorial para el Talento Humano en Salud para que nuestro Hospital tuviera la Certificación de la primera fase y poder avanzar hacia la meta de convertirse en Hospital Universitario.

Rotación de Médicos Residentes de La Universidad Surcolombiana Período 2016 A 2019

Especialidad Médica	2016	2017	2018	2019	TOTALES
Ginecobstetricia		2	5	3	10
Cirugía General	2		1		3
Pediatría				1	1
TOTALES	2	2	6	4	14

Fuente: Proceso Gestión de La Docencia Servicio

Rotación de Médicos Internos Período 2016 A 2019

UNIVERSIDAD	2016	2017	2018	2019	TOTALES
Rosario	1				1
Cooperativa Sede Pasto	8	7	8	6	29
Surcolombiana	13	13	11	8	45
Nacional	5				5
F. Universitaria San Martín			4	4	8
TOTALES	27	20	23	18	88

Fuente: Proceso Gestión de La Docencia Servicio

RELACION DE CONVENIOS VIGENTES CON UNIVERSIDADES Y ESCUELAS DE SALUD CON LA E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO

INSTITUCION DE EDUCACION SUPERIOR	FECHA INICIO	FECHA TERMINACION
UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA	26 DE JULIO DE 2014	25 DE JULIO DE 2024
UNIVERSIDAD LIBRE DE CALI	EL 11 DE DICIEMBRE DE 2010	EL 10 DE DICIEMBRE DE 2020
UNIVERSIDAD LIBRE DE BARRANQUILLA	EL 03 DE FEBRERO DE 2012	02 DE FEBRERO DE 2022
FUNDACION UNIVERSITARIA SAN MARTIN	1 DE SEPTIEMBRE DE 2012	31 DE OCTUBRE DE 2022
UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE PASTO	30 DE NOVIEMBRE DE 2015	29 DE NOVIEMBRE DE 2025
UNIVERSIDAD DE MANIZALES	28 DE JULIO DE 2014	27 DE JULIO DE 2024
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	DEL 01 DE SEPTIEMBRE 2011	AL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2021
UNIVERSIDAD DEL ROSARIO	16 DE MAYO DE 2016	15 DE MAYO DE 2026
INSTITUCION DE FORMACION ESCUELAS DE ENFERMERIA	FECHA INICIO	FECHA TERMINACION
ESCUELA SAN PEDRO CLAVER	15 DE ABRIL DE 2014	14 DE ABRIL DE 2024
ESCUELA CESALUD	1 DE ABRIL DE 2014	31 DE MARZO DE 2024
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	12 DE ABRIL DE 2016	11 DE ABRI DE 2026

Fuente: Proceso Gestión de La Docencia Servicio



Indicadores de Evaluación Gerencial 2018



ANEXO RESUMEN MATRIZ DE CALIFICACIÓN DE LOS INDICADORES DE GESTIÓN DE LA VIGENCIA 2018

Área de Gestión	No.	Tipo de E.S.E.	Indicador	Estándar para Cada Año	Línea Base 2017	Resultado del Periodo Evaluado - 2018	Calificación	Ponderación	Resultado Ponderado	Fuente de Información	
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j= hxi	k	
Dirección y Gerencia 20%	1	Nivel I, II Y III	Mejoramiento continuo de calidad aplicable a entidades acreditadas								1. Certificación de acreditación. 2. Documento de autoevaluación.
			Mejoramiento continuo de calidad aplicable a entidades no acreditadas con autoevaluación en la vigencia anterior.	1. $\geq 1,20$.	1,03	0,73	0	0,05	0,00	1. Documento de Autoevaluación vigencia evaluada y vigencia anterior.	
				2. Postulación para la Acreditación, formalizada con							2. Contrato de postulación.
				3. Acreditación en la vigencia evaluada.							3. Certificación de Acreditación.
	Mejoramiento continuo de calidad para entidades no acreditadas sin autoevaluación en la vigencia anterior.								0,00	1. Documento de Autoevaluación.	
									0,00	2. Contrato de postulación.	
									0,00	3. Certificación de Acreditación.	
2	Nivel I, II Y III	Efectividad en la Auditoría para el Mejoramiento Continuo de la Calidad de la Atención en Salud	$\geq 0,9$	0,92	0,91	5	0,05	0,25	Superintendencia Nacional de Salud.		
3	Nivel I, II Y III	Gestión de Ejecución del Plan de Desarrollo Institucional	$\geq 0,9$	0,92	0,96	5	0,10	0,50	Informe de responsable de planeación de la E.S.E. De lo contrario, Informe de control interno de la entidad. El Informe debe contener: El estado de las metas del Plan Operativo Anual del Plan de Desarrollo Aprobado programadas en la vigencia objeto de evaluación, indicando el estado de cumplimiento de cada una de ellas (S/NO); y el cálculo del indicador.		

Indicadores de Evaluación Gerencial 2018

ANEXO RESUMEN MATRIZ DE CALIFICACIÓN DE LOS INDICADORES DE GESTIÓN DE LA VIGENCIA 2018

Área de Gestión	No.	Tipo de E.S.E.	Indicador	Estándar para Cada Año	Línea Base 2017	Resultado del Periodo Evaluado - 2018	Calificación	Ponderación	Resultado Ponderado	Fuente de Información
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j= hxi	k
Financiera y Administrativa 40%	4	Nivel I, II Y III con categorización de riesgo medio o alto	Riesgo Fiscal y Financiero	Adopción del Programa de Saneamiento Fiscal y Financiero	Sin Riesgo	Sin Riesgo		0,00	0,00	Acto Administrativo mediante el cual se adoptó el Programa de Saneamiento Fiscal y Financiero para las E.S.E. categorizadas con Riesgo medio o alto.
	5	Nivel I, II Y III	Evolución del Gasto por Unidad de Valor Relativo Producida (1)	< 0,90	0,97	1,17	0	0,057	0,00	Ficha técnica de la página web del SIHO del Ministerio de Salud y Protección Social (2).
	6	Nivel I, II Y III	Proporción de medicamentos y material médico-quirúrgico adquiridos mediante mecanismos: a). Compras conjuntas. b). Compras a través de Cooperativas de Empresas Sociales del Estado. c). Compras a través de mecanismos electrónicos.	≥ 0,7	0,0	0,0	0	0,057	0,00	Certificación suscrita por el Revisor Fiscal, en caso de no contar con Revisor Fiscal, suscrita por el Contador y el responsable de Control Interno de la E.S.E. La certificación como mínimo contendrá: 1. Valor total de adquisiciones de medicamentos y material médico quirúrgico en la vigencia evaluada discriminada por cada uno de los mecanismos de compra a), b) y c); 2. Valor total de adquisiciones de medicamentos y material médico quirúrgico en la vigencia evaluada por otros mecanismos de compra. 3. Valor total de adquisiciones de la E.S.E. por medicamentos y material médico-quirúrgico en la vigencia evaluada. 4. Aplicación de la fórmula del Indicador.
	7	Nivel I, II Y III	Monto de la deuda superior a 30 días por concepto de salarios del personal de planta y por concepto de contratación de servicios, y variación del monto frente a la vigencia anterior.	Cero (0) ó variación negativa	0,0	0,0	5	0,057	0,29	Certificación suscrita por el Revisor Fiscal, en caso de no contar con Revisor Fiscal, suscrita por el Contador, que como mínimo contenga el valor de las variables incluidas en la fórmula del Indicador y el cálculo del Indicador



Indicadores de Evaluación Gerencial 2018



ANEXO RESUMEN MATRIZ DE CALIFICACIÓN DE LOS INDICADORES DE GESTIÓN DE LA VIGENCIA 2018

Área de Gestión	No.	Tipo de E.S.E.	Indicador	Estándar para Cada Año	Línea Base 2017	Resultado del Período Evaluado - 2018	Calificación	Ponderación	Resultado Ponderado	Fuente de Información
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j= hxi	k
Financiera y Administrativa 40%	8	Nivel I, II Y III	Utilización de Información de Registro Individual de Prestaciones - RIPS	4	4	4	5	0,057	0,29	Informe del responsable de Planeación de la E.S.E. ó quién haga sus veces, soportado en las Actas de Sesión de la Junta Directiva, que como mínimo contenga: Fecha de los informes presentados a la Junta Directiva, período de los RIPS Utilizados para el análisis y relación de Actas de Junta Directiva en la que se presentó el informe.
	9	Nivel I, II Y III	Resultado Equilibrio Presupuestal con Recaudo	≥ 1	1,12	1,05	5	0,057	0,29	Ficha técnica de la página web del SIHO del Ministerio de Salud y Protección Social (2).
	10	Nivel I, II Y III	Oportunidad en la entrega del reporte de información en cumplimiento de la Circular Única expedida por la Superintendencia Nacional de Salud o la norma que la sustituya.	Cumplimiento dentro de los términos previstos.	Cumplimiento dentro de los términos previstos	Cumplimiento dentro de los términos previstos	5	0,057	0,29	Superintendencia Nacional de Salud.
	11	Nivel I, II Y III	Oportunidad en el reporte de información en cumplimiento del Decreto 2193 de 2004 compilado en la Sección 2, Capítulo 8, Título 3, Parte 5 del Libro 2 del Decreto 780 de 2016 - Decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social, o la norma que la sustituya.	Cumplimiento dentro de los términos previstos.	Cumplimiento dentro de los términos previstos	Cumplimiento dentro de los términos previstos	5	0,057	0,29	Ministerio de Salud y Protección Social.

Indicadores de Evaluación Gerencial 2018

ANEXO RESUMEN MATRIZ DE CALIFICACIÓN DE LOS INDICADORES DE GESTIÓN DE LA VIGENCIA 2018

Área de Gestión	No.	Tipo de E.S.E.	Indicador	Estándar para Cada Año	Línea Base 2017	Resultado del Período Evaluado - 2018	Calificación	Ponderación	Resultado Ponderado	Fuente de Información
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j= hxi	k
Gestión Clínica o Asistencial 40%	12	Nivel II Y III	Evaluación de aplicación de guía de manejo específica para Hemorragias III Trimestre o trastornos hipertensivos en gestantes.	≥ 0,8	0,97	0,96	5	0,07	0,35	Informe del Comité de Historias Clínicas de la E.S.E. que como mínimo contenga: Referencia del acto administrativo de adopción de la guía, definición y cuantificación de la muestra utilizada y aplicación de la fórmula del indicador (4).
	13	Nivel II Y III	Evaluación de aplicación de guía de manejo de la Primera Causa de egreso Hospitalario o de morbilidad atendida.	≥ 0,8	0,99	0,99	5	0,05	0,25	Informe del Comité de Historias Clínicas de la E.S.E. que como mínimo contenga: Referencia del acto administrativo de adopción de la guía, definición y cuantificación de la muestra utilizada y aplicación de la fórmula del indicador (4).
	14	Nivel II Y III	Oportunidad en la Realización de Apendicectomía	≥ 0,9	1,00	1,00	5	0,05	0,25	Informe de Subgerencia Científica de la E.S.E. o quien haga sus veces que como mínimo contenga: Base de datos de los pacientes a quienes se les realizó apendicectomía que contenga identificación del paciente, fecha y hora de la confirmación del diagnóstico de apendicitis y fecha y hora de la intervención quirúrgica; aplicación de la fórmula del indicador.
	15	Nivel II Y III	Número de Pacientes Pediátricos con neumonías bronco-aspirativas de origen Intrahospitalario y variación interanual	Cero (0) ó variación negativa	0,00	0,00	5	0,05	0,25	Informe del Referente o Equipo Institucional para la gestión de la Seguridad del Paciente (3) que como mínimo contenga: Aplicación de la fórmula del indicador.



Indicadores de Evaluación Gerencial 2018



ANEXO RESUMEN MATRIZ DE CALIFICACIÓN DE LOS INDICADORES DE GESTIÓN DE LA VIGENCIA 2018

Área de Gestión	No.	Tipo de E.S.E.	Indicador	Estándar para Cada Año	Línea Base 2017	Resultado del Período Evaluado - 2018	Calificación	Ponderación	Resultado Ponderado	Fuente de Información
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j= hxi	k
Gestión Clínica o Asistencial 40%	16	Nivel II Y III	Oportunidad en la atención específica de pacientes con diagnóstico al egreso de Infarto Agudo de Miocardio (IAM)	$\geq 0,9$	1,00	1,00	5	0,05	0,25	Informe del Comité de Historias Clínicas de la E.S.E. que como mínimo contenga: Referencia al acto administrativo de adopción de la guía, y aplicación de la fórmula del indicador (4).
	17	Nivel II Y III	Análisis de Mortalidad Intrahospitalaria	$\geq 0,9$	1,00	1,00	5	0,05	0,25	Informe del Referente o Equipo Institucional para la gestión de la Seguridad del Paciente (3) que como mínimo contenga: Análisis de cada uno de los casos de muerte intrahospitalaria mayor a 48 horas y aplicación de la fórmula del indicador.
	18	Nivel II Y III	Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de Pediatría	≤ 5	4,59	4,54	5	0,03	0,15	Ficha técnica de la página web del SIHO del Ministerio de Salud y Protección Social (2).
	19	Nivel II Y III	Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de Obstetricia	≤ 8	4,49	4,31	5	0,03	0,15	Ficha técnica de la página web del SIHO del Ministerio de Salud y Protección Social (2).
	20	Nivel II Y III	Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de Medicina Interna	≤ 15	11,48	11,31	5	0,02	0,10	Ficha técnica de la página web del SIHO del Ministerio de Salud y Protección Social (2).
TOTALES								1,00	4,18	

El resultado de la calificación final de la Gestión Gerencial para la vigencia 2018 fue de 4,18. Estableciéndose en el rango de Satisfactoria (Puntaje total entre 3,50 y 5,0), igual o superior al 70%, según el Anexo No. 5 Escala de Resultados de la Resolución No.710 de 2012.

Indicador Resultado Equilibrio Presupuestal con Recaudo

Indicador No. 9 – Resolución 408 de 2018 – MINSALUD.

No.	Tipo de E.S.E.	Indicador	Fórmula del Indicador	Estándar para Cada Año	Fuente de Información
b	c	d	e	f	g
9	Nivel I, II Y III	Resultado Equilibrio Presupuestal con Recaudo	Valor de la Ejecución de Ingresos Totales Recaudados en la vigencia objeto de evaluación (incluye el valor recaudado de CXC de vigencias anteriores) / Valor de la ejecución de gastos comprometidos en la vigencia objeto de evaluación (incluye el valor comprometido de CXP de vigencias anteriores).	≥ 1	Ficha técnica de la página web del SIHO del Ministerio de Salud y Protección Social.

Indicador Resultado Equilibrio Presupuestal con Recaudo

Concepto	Resultado Vigencia 2017	Resultado Vigencia 2018	Resultado Vigencia 2019
Ingreso total recaudado (en millones de pesos)	\$ 72.763,99	\$ 82.951,42	\$ 78.943,51
Gasto comprometido total (en millones de pesos)	\$ 64.785,18	\$ 78.935,95	\$ 79.341,76
Relación recaudo / compromiso	1,12	1,05	0,99

Fuente: SIHO

Trabajo en Equipo durante 7 años para alcanzar y superar en dos (2) Vigencias la meta proyectada.



CONFORMACIÓN JUNTA DIRECTIVA DE LA E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO

CALIDAD MIEMBRO EN JUNTA DIRECTIVA	NOMBRES Y APELLIDOS	IDENTIFICACIÓN	TIPO DE PERÍODO	VIGENCIA DEL PERÍODO	CORREO ELECTRÓNICO
REPRESENTANTE DE LA ENTIDAD TERRITORIAL DPTAL (GOBERNADOR) PRESIDENTE	DR. LUIS ENRIQUE DUSSÁN LÓPEZ	79.407.647 DE NEIVA	Institucional de Gobierno.	1 de Enero de 2020 hasta el 31 de Diciembre de 2023	gobernador@huila.gov.co
REPRESENTANTE DE LA ENTIDAD TERRITORIAL (ALCALDE)	DR. EDGAR MUÑOZ TORRES	7.694.412	Institucional de Gobierno.	1 de Enero de 2020 hasta el 31 de Diciembre de 2023	alcalde@alcaldiapitalito.gov.co
REPRESENTANTE DE LA ENTIDAD TERRITORIAL (DIRECTOR DEPARTAMENTAL DE SALUD)	DRA. CLAUDIA ELENA RUIZ JARAMILLO	51.893.448 DE BOGOTÁ	Institucional de Gobierno.	1 de Enero de 2020.	secretario.salud@huila.gov.co
REPRESENTANTE DE LAS UNIVERSIDADES QUE TIENEN FACULTADES FORMADORAS DE RECURSO HUMANO EN SALUD..	NO SE HA POSESIONADO COMO MIEMBRO DE JUNTA DIRECTIVA.				
REPRESENTANTE DE PROFESIONALES DE LA SALUD	DRA. MARTHA LUCIA TORRES RESTREPO	C.C. 36.275.569 de Pitalito	3 Años	30 de Agosto de 2017 hasta el 29 de Agosto 2020.	malutore26@gmail.com
REPRESENTANTE DE LOS USUARIOS	SRA. BRIGIDA CORDOBA	C.C. 36.281.003 de Pitalito.	2 Años	20 de Diciembre de 2018 hasta 19 de Diciembre de 2020	brigidacordoba64@gmail.com
REPRESENTANTE DE LOS GREMIOS DE LA PRODUCCION DEL AREA DE INFLUENCIA	PENDIENTE POSESIÓN ANTE LA SECRETARIA DE SALUD DEPARTAMENTAL		3 Años		
REPRESENTANTE DE LAS ASOCIACIONES CIENTÍFICAS	DRA. DIANA MELIZA JIMÉNEZ SÁNCHEZ	C.C. 1.017.144.464 de Medellín.	3 Años	17 de Noviembre de 2017 hasta el 16 de Noviembre de 2020	melis87@misena.edu.co

Fuente: Secretaría de Gerencia - 27 de enero de 2020



Porcentaje de la Glosa Final 2016 A 2019





Estado de Cuentas con los Operadores Privados (millones de pesos)

Comportamiento de los valores facturados, glosa final, descuentos y pagos realizados a los operadores privados
Período: 2016 A 2019

Contratista	Servicios de Salud	Facturación	Glosa Final		Descuentos (Servicios Conexos, Retefuente y por Pronto Pago)	Pagos	Cuentas Por Pagar
Clínica Medilaser S.A.	UCI-A (Vigencia 2016)	\$ 6.112	\$ 130	2,13%	\$ 641	\$ 5.341	\$ -
	UCI-A (Vigencia 2017)	\$ 5.941	\$ 103	1,73%	\$ 574	\$ 5.265	\$ -
	UCI-A (Vigencia 2018)	\$ 6.403	\$ 59	0,92%	\$ 840	\$ 5.504	\$ -
	UCI-A (Vigencia 2019)	\$ 6.378	\$ 60	0,94%	\$ 870	\$ 5.449	\$ -
Centro de Imágenes Diagnósticas del Mayo Ltda.	TAC (Vigencia 2016)	\$ 2.257	\$ 30	1,35%	\$ 219	\$ 2.007	\$ -
	TAC (Vigencia 2017)	\$ 2.766	\$ 44	1,58%	\$ 262	\$ 2.461	\$ -
	TAC (Vigencia 2018)	\$ 2.697	\$ 41	1,52%	\$ 257	\$ 2.399	\$ -
	TAC (Vigencia 2019)	\$ 3.233	\$ 8	0,25%	\$ 350	\$ 2.875	\$ -
Rayos X del Huila	RMN (Jun a Dic de 2017)	\$ 1.372	\$ 4	0,27%	\$ 173	\$ 1.195	\$ -
	RMN (Vigencia 2018)	\$ 3.155	\$ 11	0,34%	\$ 53	\$ 3.092	\$ -
	RMN (Vigencia 2019)	\$ 3.712	\$ 12	0,33%	\$ 62	\$ 3.638	\$ -
TOTALES		\$ 44.027	\$ 502	1,14%	\$ 4.301	\$ 39.224	\$ -

Fuente: Oficina de Cuentas Médicas, Facturación y Tesorería.



E.S.E. Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito



Certifica que el

ESE Hospital Departamental San Antonio de Pitalito

se ha unido como MIEMBRO en tanto ha manifestado su compromiso
para promover la salud ambiental en las siguientes áreas:

Liderazgo | Residuos | Energía | Agua

Gary Cohen
Fundador, Presidente y Director Ejecutivo
Salud sin Daño

7 de octubre de 2019

Josh Karliner
Director internacional de programa y estrategia
Red Global de Hospitales Verdes y Saludables





Plan de Capacitaciones a los Honorables Miembros de la Junta Directiva de La E.S.E. HSP



Resultados de la Encuesta Aplicada en el 2019

Gestión Gerencial articulada con los equipos de Acreditación, y en cumplimiento del **Estándar 85** del grupo de estándares de Direccionamiento.

TEMÁTICAS DE CAPACITACIÓN PARA MIEMBROS DE JUNTAS DIRECTIVAS	Muy Importante (1)	Importante (2)	Poco Importante (3)	Nada Importante (4)	Irrelevante (5)
Planeación Estratégica	5	3			1
Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad	5	3			1
Normatividad Actualizada sobre Juntas Directivas	4	3	1	1	
Régimen Disciplinario del Servidor Público		7	1	1	
Participación Ciudadana y Control Social a la Gestión Pública	3	4	2		
Sistema Integrado de Gestión	5	3	1		
Actualización de Normas Antitrámites Decreto Ley 19 de 2012 aplicadas al Hospital	1	7		1	
Actualización de Normas Anticorrupción Ley 1474 de 2011	2	5	2		
Actualización de Normas relacionadas con el Sistema General de Seguridad Social en Salud	4	4		1	
Estructura de Costos - Gestión de Costos Hospitalarios	4	4		1	
¿Usted considera que las temáticas de capacitación deben ser tratadas dentro de las sesiones de Junta Directiva?				SI 4	NO 5
¿Qué tiempo considera el apropiado para la capacitación de Junta Directiva?		30 minutos 2	45 minutos 2	60 minutos 3	Otro



Plan de Capacitaciones a los Honorables Miembros de la Junta Directiva de La E.S.E. HSP



Cronograma Aprobado y Ejecutado en la Vigencia 2019

Gestión Gerencial articulada con los equipos de Acreditación, y en cumplimiento del **Estándar 85** del grupo de estándares de Direccionamiento.

TEMÁTICAS DE CAPACITACIÓN PARA MIEMBROS DE JUNTAS DIRECTIVAS	TÍTULO DE LA CAPACITACIÓN	CAPACITADOR	FECHA
Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad	Avances del SUA en El Hospital	Dra. Gloria Osorio Rojas - OES	15 de Agosto de 2019
	Principales Cambios de la Norma de Habilitación	Dra. Diana Victoria Muñoz Muñoz	Septiembre
Normatividad Actualizada sobre Juntas Directivas	Revisión de los Estatutos y su Actualización	Dr. Juan Manuel Carrillo Tórres	Septiembre
Actualización de Normas relacionadas con el Sistema General de Seguridad Social en Salud	MAITE y Ruta de Gestantes	Dra. Diana Marcela Conde Martín	Octubre

¡Gracias por su Atención!



**E.S.E. Hospital Departamental San Antonio
de Pitalito (Huila)**



E.S.E. Hospital Departamental
San Antonio de Pitalito

Te atendemos
con el **Corazón**